

Первый SUPERKВIЗ на Светлогорском ЦКК: интеллектуальный старт!

В дебютном турнире SUPERKВIЗ приняли участие 16 команд. Участников ждала насыщенная игровая программа, а сами команды подошли к подготовке творчески: каждая представила оригинальное название и логотип. По словам организаторов, это была пробная игра: небольшие замки возникали, но в целом формат пришёлся по душе участникам. Полученный опыт учтут — и к летней игре организаторы подготовятся уже с учётом всех нюансов.

1 место — «Белёная гвардия» (ЦПВ)

3 место — «Фиксики» (КИПиА)

2 место — «Острые пузырьки» (молодежка)

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ОАО «СВЕТЛОГОРСКИЙ ЦКК»

Давайте делать новости вместе!



На відеа вас вітаюць нашы жанчыны!

Гэтыя тры словы гучаць як адна мелодыя — пшачотная, шчырая і бясконца родная.

Все самое интересное — в нашем инстаграме



Смотрите видео-репортаж с субботника



МАРТ 2026 № 59

Сохраним лучшее, создадим новое, двигаемся — только вперёд!

ВРЕМЯ ЦКК

Корпоративный бюллетень ОАО «Светлогорский ЦКК»



СОБЫТИЕ

ОАО «Светлогорский ЦКК» в числе лучших предприятий района по итогам 2025 года

В Светлогорском центре культуры состоялась торжественная церемония чествования победителей районного соревнования трудовых коллективов и организаций района по итогам работы за 2025 год.

В зале собрались те, кто своим ежедневным трудом, профессионализмом и преданностью делу вносит весомый вклад в развитие и процветание родного края. Одним из главных триумфаторов года стал Светлогорский ЦКК. По результатам районного соревнования коллектив предприятия занял почетное II место среди промышленных организаций с численностью работающих не менее 300 человек.

Также наше предприятие заняло II место среди коллективов физкультуры и спорта предприятий, учреждений и организаций 1-й группы.

Награды вручили Командирчику Александр Николаевичу, главному инженеру ОАО «Светлогорский ЦКК».

Торжественное мероприятие завершилось праздничным концертом, подготовленным лучшими творческими коллективами Светлогорщины.

Поздравляем коллектив ОАО «Светлогорский ЦКК» с заслуженным признанием и желаем покорения новых трудовых вершин!

БЛАГОУСТРОЙСТВО

ЧИСТОТА — ОБЩЕЕ ДЕЛО: БУМАЖНИКИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ОБЛАСТНОМУ СУББОТНИКУ

28 марта на Гомельщине прошел областной субботник, в котором приняли участие представители власти, трудовые коллективы, общественные организации и молодежь, вышедшие на улицы своих населённых пунктов для наведения порядка и благоустройства территории.

Не остался в стороне и ОАО «Светлогорский ЦКК». Дружный коллектив комбината вышел на закрепленную за предприятием территорию вокруг стадиона «Бумажник». Работники убрали накопившийся за зиму мусор.

Участники субботника отметили, что подобные мероприятия — отличная возможность сплотиться и почувствовать причастность к жизни родного города. Давайте вместе сделаем любимый город чистым!



РУБРИКА ТЫДНЯ

БЕЛАРУСЬ, ЖАНЧЫНА, РАДЗІМА



Память, объединяющая поколения



Дата

День памяти жертв Хатынской трагедии — дата, наполненная особой скорбью и глубоким уважением к памяти невинно погибших.

Участники акции посетили музейный павильон, где ознакомились с историей трагических событий, ставших одной из самых тяжелых страниц военной истории. В знак памяти и скорби они возложили цветы к мемориалу, почтив память погибших минутой молчания. Подобные акции напоминают о цене мира, о боли утрат и о необходимости бережно хранить историческую память, передавая ее будущим поколениям.

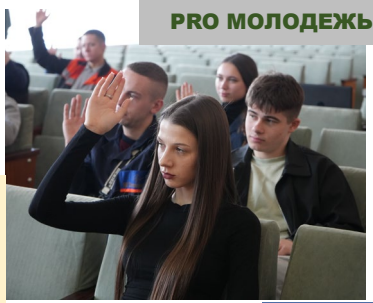
ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦКК: ВРЕМЯ АМБИЦИОЗНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ



Молодежный Совет комбината собрался, чтобы обсудить реальные дела. В повестке дня — деятельность молодежного Совета и ПО ОО «БРСМ» в 2025 году; избрание председателя молодежного Совета; планы и задачи на 2026 год. Единогласно председателем молодежного Совета избран Алексей Засинец, специалист по работе с молодежью, а секретарем — Ксения Лизунова, лидер первичной организации ОО «БРСМ». В заседании приняли участие заместитель генерального директора по идеологической работе и социальным вопросам Александр Валерьевич Зезётко и начальник отдела по общим вопросам Ирина Владимировна Клименок. Молодые люди обсудили

сразу несколько инициатив. Среди них — благоустройство захоронения мирных жителей в годы Великой Отечественной войны в деревне Искра, над которым взял шефство волонтерский отряд Общества. Александр Валерьевич предложил молодежи присоединиться к волонтерскому движению по поиску пропавших людей — идею ребята поддержали и секретарем — Ксения Лизунова, лидер первичной организации ОО «БРСМ». В заседании приняли участие заместитель генерального директора по идеологической работе и социальным вопросам Александр Валерьевич Зезётко и начальник отдела по общим вопросам Ирина Владимировна Клименок. Молодые люди обсудили

В этот день предприятия и организации Светлогорщины приняли участие в мемориальной акции «Сестра Хатыни» на комплексе «Ола». К памяtnому мероприятию присоединился коллектив Светлогорского ЦКК.



Ксения Лизунова, которая с 2022 года является секретарем первички, рассказала о деятельности организации: сегодня в ней 146 членов, а для молодежи доступны не только проекты и инициативы, но и приятные бонусы, в том числе бесплатные спортивные секции для работников ОАО «Светлогорский ЦКК». Вместе мы должны создавать общее дело и идти к общим целям — именно с таким настроением молодежь наметила новые задачи и планы на 2026 год.

Алексей Засинец в центре молодежных событий Беларуси!

Минск официально принял статус «Молодежной столицы — 2026». В торжественном мероприятии активное участие приняла делегация района, в составе которой был специалист по работе с молодежью ОАО «Светлогорский ЦКК» Алексей Засинец. Программа форума получилась насыщенной и разнообразной: образовательные секции, торжественное открытие и закладка капсулы в Молодежном сквере, масштабный шоу «В ритме столицы», зарядка на стадионе «Динамо» вместе со звездами спорта, трудовая акция. Главная цель поездки — перенять столичный опыт и привезти домой самые яркие идеи, чтобы реализовать их на родной земле.

Формула ответственности Светланы Захаренко

БЕЛОРУССКАЯ ЖЕНЩИНА
Сохраняя лучшее, создавая новое, двигаемся — только вперед!

Светлана Захаренко знает ЦКК с детства. Она родилась в Светлогорске, а её родители, Владимир Филиппович и Ольга Петровна Гришаевы, отдали предпринятию десятки лет. Отец работал главным технологом ПЩРХ, мать возглавляла конструкторское бюро. Фамилию Гришаевых здесь помнят и уважают.

Работа непростая: от качества воды зависит весь технологический цикл, а очистные сооружения — это ещё и экология города. В подчинении Светланы Владимировны — 56 специалистов, сложнейшие каскады очистки, насосные станции и лабораторный контроль. Благодаря её требовательности и компетентности, цех работает как часы.

После школы она поступила в БГТУ на специальность «Инженер-химик-технолог». Практику проходила на ЦКК, а после получения диплома по распределению вернулась на родное предприятие. Начинала в центральной производственной лаборатории. Когда запустили завод белой целлюлозы, перешла в цех подготовки технологической воды и очистки сточных вод. Там и осталась. В 2023 году Светлану назначили начальником цеха.

Вне работы Светлана — супруга и мать двух дочерей. Старшая уже учится в БГТУ. Так что есть надежда, что династия технологов продолжится и в третьем поколении. Своим отношением к работе Светлана Захаренко доказывает, что быть руководителем на крупном производстве — это не про гендерные стереотипы, а про профессионализм, трудолюбие и любовь к своему делу.

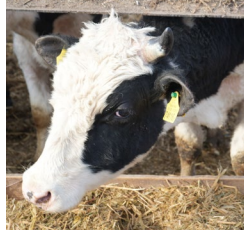


Весенний день год кормит: как проходит посевная кампания в СХП ОАО «Светлогорский ЦКК»



— Дарья, с каким настроением вышли в поле в этом сезоне?
— Настроение бодрое! Погодные условия поначалу были непростыми, лежало много снега. Местами наблюдается незначительное повреждение озимой ржи снежной плесенью. Сейчас мы производим дискование почвы под ранние яровые, конкретно — под овес.
— Какая работа предшествовала весеннему севу?
— Основа была заложена еще осенью — мы полностью произвели подъем ячби. Сейчас к севу готовимся поэтапно: выборочно производим дискование, затем будем проводить культивацию. В первую очередь готовим поля под посев ранних яровых. При этом с самим севом мы не спешим. Площади у нас небольшие, всё успеваем, а вот возможных апрельских заморозков боимся — это сейчас наш главный фактор риска.
— Как обстоят дела с семенами и удобрениями?
— Семенным фондом мы обеспечены в полном объеме, используем практически на 100% свои семена. Удобрения и средства защиты растений поставляются без перебоев. На данный момент мы получили калийные удобрения и уже

начинаем подкормку: вносим их под многолетние травы и под ранний яровой сев. Уже полностью подкормлена озимая рожь.
— Обновляете ли вы сорта культур, закупаете ли элитные семена?
— По правилам полагается ежегодно обновлять 10% от общего расхода семян, заменяя их элитными сортами. У нас и свои семена очень хорошие, первой репродукции. Но фонд мы понемногу возобновляем: в этом году, например, закупили элиту овса в расчете на 3 гектара.
— В каком режиме сейчас трудятся механизаторы? Предусмотрены ли бонусы за работу в поле?
— Пока специалисты и механизаторы работают в стандартном режиме — восьмичасовой рабочий день. Но уже с 1 апреля мы вводим доплаты: трактористам и полеводцам, участвующим в весенне-полевых работах, хозяйство будет доплачивать на питание надбавку в размере 15% от базовой величины в день.
— Какая глобальная задача стоит перед сельхозхозяйственным производством в этом году?
— Наша первоочередная задача — обеспечить надежную кормовую базу



для поголовья крупного рогатого скота. Сейчас у нас около 600 голов, но планируется увеличение стада до 700. Для наших 295 гектаров пахотной земли это очень большая плотность скота на гектар. Поэтому вся наша посевная кампания нацелена на то, чтобы животные были в полной мере обеспечены качественными кормами.
— Большое спасибо, Дарья, за содержательную беседу. Желаем нашему хозяйству успешного завершения посевной кампании!



АГРАРНЫЙ СЕКТОР